



LICEO STATALE "G. LOMBARDO RADICE"
Liceo Linguistico - Liceo delle Scienze Umane - Liceo delle Scienze Umane op. Economico-Sociale
Via Imperia n. 21 - 95128 Catania - tel. +39 095 6136310 - fax 095 6136309
e-mail: ctpm03000q@istruzione.it e-mail pec: ctpm03000q@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2018/19

L'anno 2019, il giorno dieci del mese di Gennaio presso il Liceo Statale "Lombardo Radice" di Catania in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica ai sensi del C.C.N.L. del comparto scuola si è tenuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Paladino Pietrina e le rappresentanze RSU di Istituto le Proff. Bonaccorso Rosa Maria Rita, Fagiano Maria Venera, Giuliano Angela Maria, Sig. Biondi Rosario insieme con le rappresentanze sindacali il Sig. Di Dio Salvuccio (FLC-CGIL), per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo di Istituto e delle altre risorse finanziarie destinate al personale. Sono riportate in calce le firme delle delegazioni che hanno sottoscritto l'accordo.

ART. 1 – LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo per il miglioramento offerta formativa
2. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2018/19.

ART. 2 – CALCOLO DELLE RISORSE F.I.S. E LORO RIPARTIZIONE

Le risorse sono calcolate in base ai parametri e agli importi comunicati con nota prot. N.19270 del 28/09/2018, in ossequio ai parametri definiti dall'accordo nazionale del 01/08/2018 stipulato tra il MIUR e le OO.SS., a mezzo delle quali è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2018/19;

La determinazione del budget è quella risultante dalla relazione del Direttore SGA, che si allega alla presente, e che fa riferimento comunque ai dati presi a riferimento per l'anno 2018 dai dati SIDI, dalla nota summenzionata e dai documenti contabili presenti sul sistema NOIPA.

Il fondo di istituto complessivo dell'anno corrente costituente base utile per la contrattazione è pari ad € 125.542,62 al lordo dipendente.

Sulla base della ripartizione percentuale concordata, 70% destinata al personale docente ed il restante 30% effettuata il fondo per il personale docente viene così ripartito:

FIGURE DI SISTEMA PERSONALE DOCENTE	€ 48.512,50
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 6.808,34
CORSI DI RECUPERO	€ 19162,86
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUC. FISICA	5.172,57
TOTALE FONDO ISTITUTO DOCENTE	€ 79.656,27
FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA	€ 27.227,25

INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 4.127,66
DISPOSIZIONI REGOLATI DA CCNL (ore eccedenti, indennità amministrazione, flussi migratori)	€ 14.531,44
TOTALE FONDO D'ISTITUTO	€ 125.542,62

I relativi prospetti analitici con il calcolo presunto di spesa per le suddette attività vengono allegati.

ART. 3 – CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE

Il fondo destinato al personale docente e ATA (fino alla concorrenza dei fondi contrattati) è ripartito secondo i seguenti criteri:

- tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio dei Docenti, fino alla concorrenza dei fondi contrattati e disponibili;
- figure di sistema, unità impegnate in commissioni, gruppi di lavoro, referenti, coordinatori di classe, direttori di laboratorio, attività di supporto alla Dirigenza, ect.;
- corsi di recupero e attività di supporto alla didattica quale lo sportello didattico e il potenziamento destinati agli alunni;
- diritto allo studio degli alunni, continuità didattica e sicurezza;
- assicurare mediante attività aggiuntive del personale ATA il necessario supporto alle attività didattiche e di tutta la scuola.

• **TOTALE PER FUNZIONI STRUMENTALI art. 33 del CCNL € 6.608,34**

n. 7 Funzioni Strumentali per un presunto budget totale al lordo dipendente pari ad €6.608,34

Si prevede la ripartizione dei compensi e l'utilizzo di dette risorse tra le **sette funzioni strumentali**, in misura uguale pro capite €944,00, individuate dal collegio docenti nel seguente modo:

1. SOSTEGNO AL LAVORO E FORMAZIONE DOCENTI
3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA NELLA DIDATTICA
4. ORIENTAMENTO IN USCITA E DISPERSIONE SCOLASTICA – ALTERNANZA SCUOLA LAVORO
5. SUPPORTO AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI
6. INCLUSIONE
7. STAGES, SCAMBI CON L'ESTERO E INSERIMENTO ALUNNI STRANIERI NELL'ISTITUTO
8. SEDE DISTACCATA DI GRAVINA DI CATANIA

• **TOTALE PER INCARICHI SPECIFICI art. 49 del CCNL € 4.127,66**

- n. 4 Incarichi specifici per i Collaboratori scolastici con i seguenti compensi distinti per funzione:

1. Supporto alla segreteria sede centrale € 586,00;
2. Supporto alla segreteria sede Bosco € 586,00
3. Servizio di Centralino e Front Office € 800,00;
3. Primo soccorso sede Gravina (**supplenza**) € 125,00;

- n. 2 Incarico specifico per Assistente Tecnico con il seguente compenso per funzione:

- Assistenza Sede Distaccata Gravina di Catania (per 4 mesi) e Bosco € 1.500,00;
Assistenza Sede Distaccata Gravina di Catania (per 6 mesi) € 300,00.

N. 1 incarico specifico per assistente amministrativo con il seguente compenso per funzione:

- Gestione protocollo e digitalizzazione documentazione

Le suddette cifre potranno essere ridotte o aumentate proporzionalmente alla situazione contabile finanziaria della scuola in relazione ai finanziamenti che dovessero erogare.

4. ORE ECCEDENTI E GRUPPO SPORTIVO

Le risorse disponibili per le ore eccedenti ammontano a € 7.010,25. Il CCNL stabilisce le modalità e il compenso per lo svolgimento di detta attività.

Relativamente al gruppo sportivo lo stanziamento è pari € 5.172,57. Il CCNL e il centro sportivo studentesco regolano le modalità di svolgimento di detta attività.

5. INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE.

Sulla base dei parametri previsti dal CCNL l'indennità spettante al DSGA per il corrente A.S. ammonta a €6.600,00 al lordo dipendente.

6- AREA A RISCHIO E FLUSSI MIGRATORI

Sulla base dell'assegnazione pervenuta, i fondi verranno ripartiti al personale docente ed ATA che si impegneranno nel corso di Italiano per gli stranieri.

7. BONUS VALORIZZAZIONE MERITO PERSONALE DOCENTE

Sulla base della graduatoria realizzata dal Dirigente Scolastico, redatta secondo i criteri dell'apposito comitato di valutazione, si concorda di indicare, per la somma assegnata a questa istituzione scolastica pari a **20.398,72 €**, quale criterio di riparto il "tetto massimo di Euro 1000.00 per garantire pluralità di partecipazione, ampio riconoscimento della funzione docente ed equa distribuzione del fondo premiale"

8. MODALITA' ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi e/o attività aggiuntive, di cui al presente accordo, sarà effettuata mediante comunicazione scritta nominativa o collettiva (per commissione e progetti) agli interessati indicando le modalità e i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

9. ALLEGATI AL PRESENTE CONTRATTO

Sono allegati al presente contratto e ne costituiscono parte integrante i seguenti allegati:

1. relazione tecnica delle risorse redatta dal DSGA;
2. Foglio di riparto delle figure di sistema (personale docente);
3. Foglio di riparto del personale ATA .

Letto, confermato e sottoscritto il 10/01/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	I RAPPRESENTANTI R.S.U.:
Prof.ssa Paladino Pietrina 	Biondi Rosario 
 Cuccia Salvatore	Cuccia Salvatore
	Bonaccorso Rosa Maria Rita
	Cangemi Luca
	Fagianò Maria Venera
	Giuliano Angela Maria
	DELEGATI SINDACALI
	DELEGATO SNALS Tuttolomondo Marcello
	Delegato UIL SCUOLA Gabriela Gomez